

AVANT-PROPOS

**Soufyane FRIMOUSSE, Jacques IGALENS,
Jacques ORSONI et Maurice THÉVENET**

Les étudiants de « Ressources humaines » ne sont pas seuls à avoir une dette à l'égard de Jean-Marie Peretti, ce sont aussi de nombreux professeurs de management, universitaires ou enseignants des grandes écoles, qui ont également été séduits par l'homme, le professeur et le chercheur. Ils l'ont rencontré à un moment ou à un autre de leur carrière quelque part entre Dakar ou Marseille, Cergy-Pontoise ou Corte, Marrakech ou Pékin.

Les plus anciens d'entre nous se souviendront que la RH est apparue sur le tard dans nos nomenclatures universitaires. Les « relations industrielles », baptisées plus tard « gestion du personnel », ne constituaient qu'une section transversale, regroupant des spécialistes de diverses disciplines : droit du travail, psychosociologie, ou même comptabilité. Toutes ces matières apportaient sans contestation une contribution au pilotage des femmes et des hommes dans l'entreprise, mais il fallait intégrer les connaissances éparses dans les processus de management. Il fallait aussi le dire avec beaucoup de force de persuasion. C'est à quoi Jean-Marie s'est employé, il y a plus de trente ans en publiant le célèbre « Peretti », à la lecture duquel se sont formées des générations d'étudiants au quatre coins du monde. Rien que pour ce travail pionnier, notre reconnaissance lui est acquise.

Si Jean-Marie Peretti a parfaitement valorisé la place de la RH comme outil privilégié de gestion, il a su également dire à ses audi-

teurs et à ses lecteurs que la technique ne devait venir qu'au second rang des préoccupations de tout responsable d'entreprise, car le souci constant pour lui c'est d'animer des êtres humains dotés d'intelligence assurément, mais aussi d'un cœur. Jean-Marie rêve ainsi parfois de voir se mettre en place, à petit pas, dans les organisations, un management affectif dont les contours sont encore à dessiner, mais qui révolutionnerait les pratiques froides et abstraites. Ce management affectif que Jean-Marie Peretti s'efforce de promouvoir, il sait très bien le pratiquer intuitivement dans l'action. Qu'il s'agisse d'organiser un colloque, de mobiliser des collègues autour d'un projet éditorial, de réunir des spécialistes dans une société savante ou de lancer une revue scientifique, aucun obstacle ne l'effraye et le projet voit le jour.

L'enseignement de Jean-Marie Peretti est enfin exemplaire parce qu'il est dans un rapport pédagogique étroit à tout ce qu'il fait. Il possède une immense expérience qu'il met au service de ses apports pédagogiques, ce qui fait que l'étudiant ou le stagiaire en formation continue s'interroge lui-même sur l'enseignement qu'il reçoit. Notons qu'il n'est pas possible, au cours de ces séances, de se mettre en conduite automatique. Il faut participer.

Le dédicataire de cet ouvrage a partout ouvert de multiples voies et ses amis ont voulu montrer ici qu'ils avaient à cœur d'approfondir les perspectives qui leur avaient été dévoilées.

Les textes que nous présentons ici sont multiples. La plupart d'entre eux relèvent des sciences de la RH. Dans ce registre, certains collègues ont choisi de développer des thèmes spécialisés portant sur de grands problèmes de GRH. D'autres contributeurs se sont situés totalement en dehors de ce champ disciplinaire pour rester dans des terrains qu'ils connaissent mieux. Tous ont eu à cœur de témoigner leur amitié à Jean-Marie Peretti. Qu'ils en soient remerciés.